2025 年 3 月 31 日

株式会社フジ・メディア・ホールディングス　取締役会　御中
株式会社フジテレビジョン　取締役会　御中

調　査　報　告　書
（公　表　版）
別冊　役職員アンケート結果

第三者委員会

委員長　竹　内　　朗

委　員　五　味　祐　子

委　員　山　口　利　昭

【役職員アンケートの実施概要】

１　役職員アンケート（第１回）

当委員会は、類似事案の有無等を調査する目的で、2025 年１月 27 日時点で当社に在籍していた全ての役職員（社外役員を除く。以下「対象者」という）を対象として、下記の要領により、役職員アンケート（第１回）を実施した。

対象者：	合計 1,263 名
調査方法：	2025 年２月３日に、対象者に対して電子メールを送付し、オンライン方式の所定のアンケートシステムで回答を求めた。
回答期間：	2025 年２月３日から 2025 年２月 10 日
回答者数：	1,134 名[1]（回答率約 89.8％）

２　役職員アンケート（第２回）

当委員会は、CX・FMH におけるハラスメントの実態や、人事権行使、人権方針及びコンプライアンス、企業風土・組織風土、コーポレートガバナンス等に関する役職員の認識を調査するため、対象者に対し、下記の要領により、役職員アンケート（第２回）を実施した。

対象者：	合計 1,263 名
調査方法：	2025 年３月３日に、対象者に対して電子メールを送付し、オンライン方式の所定のアンケートシステムで回答を求めた。
回答期間：	2025 年３月３日から 2025 年３月 10 日
回答者数：	1,110 名（回答率約 87.9％）

【集計の方式（第１回、第２回共通）】

- Yes/No（ある／ない、感じる／感じない）の２択の質問への回答は、部局ごと及び男女別にまとめて、一覧表とした。なお、全体平均から数値の乖離が大きい等、着目すべき数値についてはハイライトをしている。回答に占める割合の小数点以下は四捨五入。
- 複数選択制の質問への回答状況は、属性ごとの集計は行わず、全体の回答数のみを棒グラフにて表示した。
- 具体的な記載を求める質問についての集計は記載していない。
- 部局ごとのグルーピングの内訳は、以下のとおりである。なお、部局の総人数、男女別の人数が少ないため回答者特定の危険性が高まる場合には、複数部署をまとめて集計している。
  取締役[2]（FMH+CX）、FMH、管理系部門（コンプライアンス推進室、総務局、人事局、社会貢献推進局、経営企画局、総合メディア開発局、財経局）、アナウンス室、バラエティ／ドラマ・映画制作局、編成総局（アナウンス室、バラエティ／ドラマ・映画制作局を除く）、報道局、ニュース総局（報道局を除く）、営業局、上記以外の局（技術局、国際局、事業局、ネットワーク局等
- なお、取締役、FMH については女性の人数が少ないため、男女比の統計は記載していない。

[1] 一部回答を含む。役職員アンケート（第２回）も同様。

[2] CX の監査役は FX の取締役（監査等委員）を兼任しているため、取締役として表記した。

役職員アンケート（第１回）

＜質問 1.1 参加の強要＞

取引先（例：出演者、芸能プロダクション、制作会社、スポンサー、広告代理店など）との会合（例：懇親会、食事会、イベントなど）に参加するよう、他の役職員（例：上長、同僚、部下など）から指示を受け、自分の意思に反して参加を強要されたことがありますか？あるいは見聞きした（例：同僚が強要された、部下に強要するよう上長から指示されたなど）ことがありますか？
「強要された」とは、無理やり連れて行かれた場合だけでなく、本当は行きたくなかったけれど上長や取引先との関係から断れなかった場合などを幅広く含みます。

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	2	11	15%
FMH	合計	38	5	33	13%	38	6	32	16%
管理系部門	男性	88	7	81	8%	88	11	77	13%
	女性	43	7	36	16%	43	14	29	33%
	合計	131	14	117	11%	131	25	106	19%
アナウンス室	男性	27	1	26	4%	27	2	25	7%
	女性	29	7	22	24%	29	9	20	31%
	合計	56	8	48	14%	56	11	45	20%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	104	9	95	9%	104	20	84	19%
	女性	24	4	20	17%	24	5	19	21%
	合計	128	13	115	10%	128	25	103	20%
編成総局（上記以外）	男性	138	14	124	10%	138	25	113	18%
	女性	72	9	63	13%	72	12	60	17%
	合計	210	23	187	11%	210	37	173	18%
報道局	男性	84	3	81	4%	84	8	76	10%
	女性	32	5	27	16%	32	9	23	28%
	合計	116	8	108	7%	116	17	99	15%
ニュース総局（報道局除く）	男性	109	12	97	11%	109	15	94	14%
	女性	34	3	31	9%	34	5	29	15%
	合計	143	15	128	10%	143	20	123	14%
営業局	男性	69	13	56	19%	69	15	54	22%
	女性	25	5	20	20%	25	8	17	32%
	合計	94	18	76	19%	94	23	71	24%
上記以外の局	男性	164	4	160	2%	164	7	157	4%
	女性	41	2	39	5%	41	4	37	10%
	合計	205	6	199	3%	205	11	194	5%
男性　計		824	67	757	8%	824	109	715	13%
女性　計		310	43	267	14%	310	68	242	22%
総計		1,134	110	1,024	10%	1,134	177	957	16%

＜質問 1.2 ハラスメントの心配＞

取引先との会合に参加するよう、他の役職員から指示や要請を受けた際、その会合でハラスメント被害に遭うのではないかと心配したことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	38	1	37	3%	38	4	34	11%
管理系部門	男性	88	2	86	2%	88	6	82	7%
	女性	43	7	36	16%	43	10	33	23%
	合計	131	9	122	7%	131	16	115	12%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	29	6	23	21%	29	6	23	21%
	合計	54	6	48	11%	54	6	48	11%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	102	5	97	5%	102	12	90	12%
	女性	22	5	17	23%	22	5	17	23%
	合計	124	10	114	8%	124	17	107	14%
編成総局（上記以外）	男性	136	6	130	4%	136	14	122	10%
	女性	70	5	65	7%	70	8	62	11%
	合計	206	11	195	5%	206	22	184	11%
報道局	男性	84	4	80	5%	84	4	80	5%
	女性	31	0	31	0%	31	3	28	10%
	合計	115	4	111	3%	115	7	108	6%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	4	102	4%	106	11	95	10%
	女性	34	1	33	3%	34	3	31	9%
	合計	140	5	135	4%	140	14	126	10%
営業局	男性	69	7	62	10%	69	12	57	17%
	女性	23	3	20	13%	23	2	21	9%
	合計	92	10	82	11%	92	14	78	15%
上記以外の局	男性	164	3	161	2%	164	4	160	2%
	女性	38	1	37	3%	38	2	36	5%
	合計	202	4	198	2%	202	6	196	3%
男性 計		815	32	783	4%	815	66	749	8%
女性 計		300	28	272	9%	300	40	260	13%
総計		1,115	60	1,055	5%	1,115	106	1,009	10%

＜質問 1.3 不参加による不利益な扱い＞

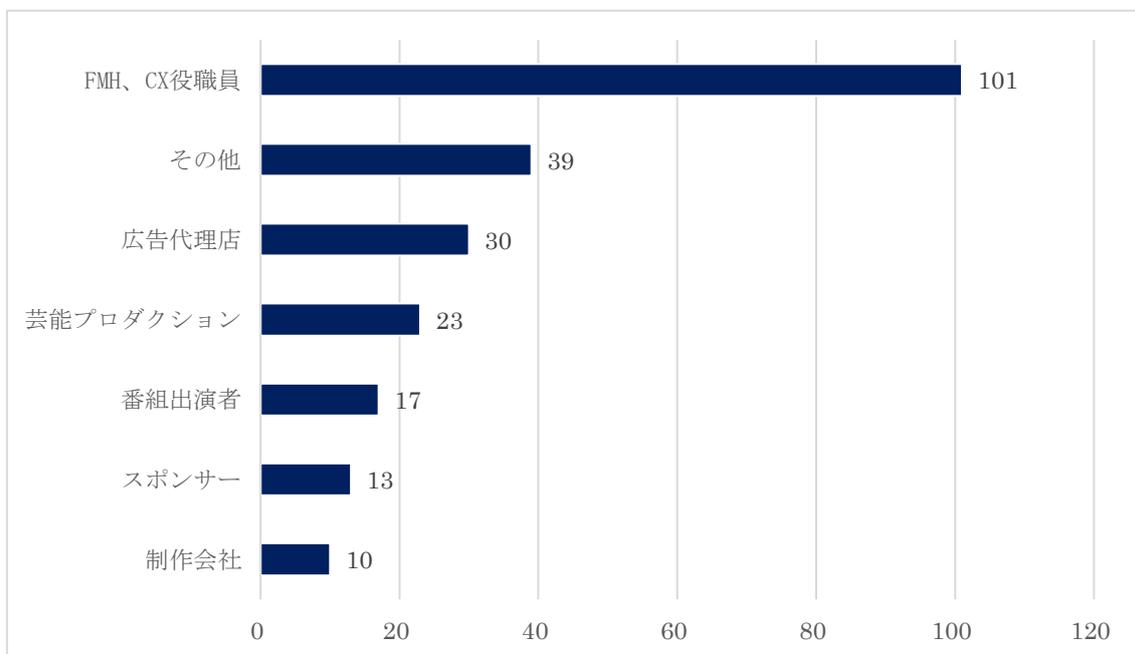
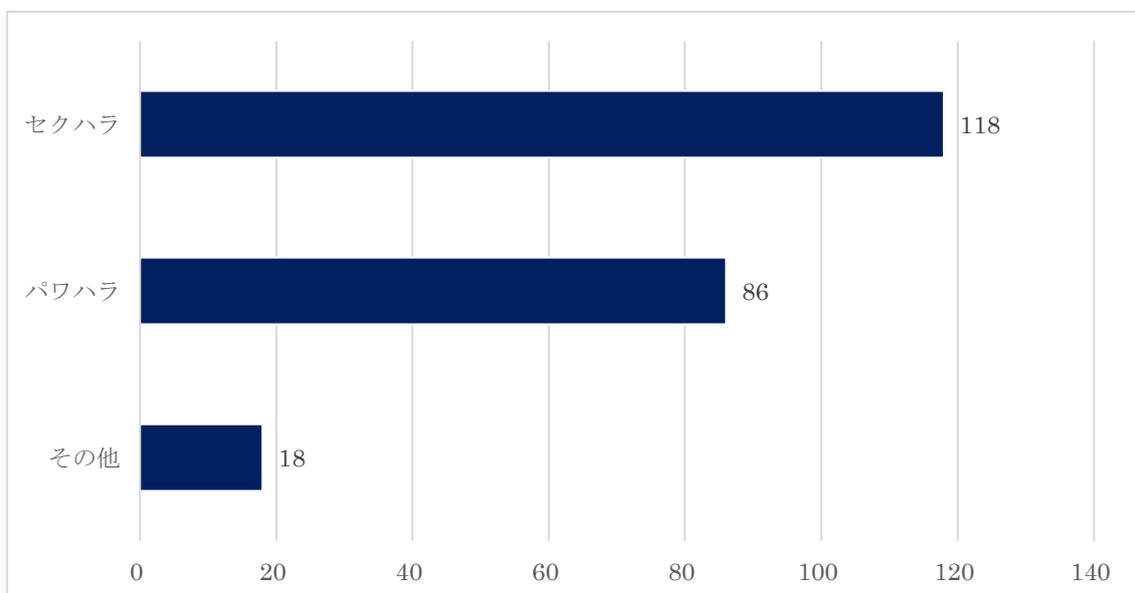
取引先との会合に参加するよう、他の役職員から指示を受け、これに参加しなかった後に、取引先または他の役職員からなにかの不利益を受けたことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	1	12	8%
FMH	合計	38	1	37	3%	38	1	37	3%
管理系部門	男性	88	3	85	3%	88	5	83	6%
	女性	43	4	39	9%	43	4	39	9%
	合計	131	7	124	5%	131	9	122	7%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	29	2	27	7%	29	2	27	7%
	合計	54	2	52	4%	54	2	52	4%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	100	1	99	1%	100	3	97	3%
	女性	21	1	20	5%	21	0	21	0%
	合計	121	2	119	2%	121	3	118	2%
編成総局（上記以外）	男性	136	2	134	1%	136	3	133	2%
	女性	70	2	68	3%	70	4	66	6%
	合計	206	4	202	2%	206	7	199	3%
報道局	男性	83	1	82	1%	83	1	82	1%
	女性	30	1	29	3%	30	1	29	3%
	合計	113	2	111	2%	113	2	111	2%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	1	105	1%	106	3	103	3%
	女性	33	2	31	6%	33	2	31	6%
	合計	139	3	136	2%	139	5	134	4%
営業局	男性	69	2	67	3%	69	7	62	10%
	女性	23	1	22	4%	23	1	22	4%
	合計	92	3	89	3%	92	8	84	9%
上記以外の局	男性	164	1	163	1%	164	1	163	1%
	女性	38	1	37	3%	38	2	36	5%
	合計	202	2	200	1%	202	3	199	1%
男性　計		812	12	800	1%	812	25	787	3%
女性　計		297	14	283	5%	297	16	281	5%
総計		1,109	26	1,083	2%	1,109	41	1,068	4%

＜質問 2.1 ハラスメント被害＞

取引先との会合に参加した際、参加者（取引先/役職員/その他）から、ハラスメント被害（セクハラ/パワハラ/その他）に遭ったことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	1	12	8%
FMH	合計	38	4	34	11%	38	7	31	18%
管理系部門	男性	88	1	87	1%	88	10	78	11%
	女性	43	9	34	21%	43	13	30	30%
	合計	131	10	121	8%	131	23	108	18%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	1	24	4%
	女性	28	8	20	29%	28	6	22	21%
	合計	53	8	45	15%	53	7	46	13%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	8	91	8%	99	20	79	20%
	女性	21	3	18	14%	21	6	15	29%
	合計	120	11	109	9%	120	26	94	22%
編成総局（上記以外）	男性	136	6	130	4%	136	16	120	12%
	女性	69	14	55	20%	69	13	56	19%
	合計	205	20	185	10%	205	29	176	14%
報道局	男性	82	2	80	2%	82	7	75	9%
	女性	30	2	28	7%	30	5	25	17%
	合計	112	4	108	4%	112	12	100	11%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	2	104	2%	106	14	92	13%
	女性	33	2	31	6%	33	3	30	9%
	合計	139	4	135	3%	139	17	122	12%
営業局	男性	68	11	57	16%	68	17	51	25%
	女性	23	3	20	13%	23	5	18	22%
	合計	91	14	77	15%	91	22	69	24%
上記以外の局	男性	164	2	162	1%	164	3	161	2%
	女性	38	3	35	8%	38	3	35	8%
	合計	202	5	197	2%	202	6	196	3%
男性 計		809	35	774	4%	809	95	714	12%
女性 計		295	45	250	15%	295	55	240	19%
総計		1,104	80	1,024	7%	1,104	150	954	14%

ハラスメントをした人は誰ですか？

被害の内容はどれですか？

＜質問 2.2 不快な思い＞

取引先との会合に参加した際、参加者から、ハラスメント被害に遭うことはなかったものの、なにか不快な思い（例：自分は接待要員として呼ばれた、性的な意図を感じたなど）をして、今後はこの種の会合に参加したくないと感じたことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	38	2	36	5%	38	5	33	13%
管理系部門	男性	88	1	87	1%	88	7	81	8%
	女性	43	9	34	21%	43	12	31	28%
	合計	131	10	121	8%	131	19	112	15%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	2	23	8%
	女性	28	7	21	25%	28	4	24	14%
	合計	53	7	46	13%	53	6	47	11%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	3	96	3%	99	11	88	11%
	女性	21	3	18	14%	21	3	18	14%
	合計	120	6	114	5%	120	14	106	12%
編成総局（上記以外）	男性	136	1	135	1%	136	6	130	4%
	女性	68	10	58	15%	68	8	60	12%
	合計	204	11	193	5%	204	14	190	7%
報道局	男性	82	1	81	1%	82	1	81	1%
	女性	30	5	25	17%	30	2	28	7%
	合計	112	6	106	5%	112	3	109	3%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	1	105	1%	106	6	100	6%
	女性	32	2	30	6%	32	3	29	9%
	合計	138	3	135	2%	138	9	129	7%
営業局	男性	67	4	63	6%	67	6	61	9%
	女性	22	4	18	18%	22	3	19	14%
	合計	89	8	81	9%	89	9	80	10%
上記以外の局	男性	164	2	162	1%	164	2	162	1%
	女性	38	4	34	11%	38	2	36	5%
	合計	202	6	196	3%	202	4	198	2%
男性 計		808	15	793	2%	808	45	763	6%
女性 計		292	44	248	15%	292	38	254	13%
総計		1,100	59	1,041	5%	1,100	83	1,017	8%

＜質問 2.3 同席した役職員の対応＞

取引先との会合に参加した際、参加者から、ハラスメント被害（セクハラ/パワハラ/その他）に遭ったときに、同席した役職員が自分のことを守ろうとしてくれなかったことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	37	1	36	3%	37	2	35	5%
管理系部門	男性	88	0	88	0%	88	2	86	2%
	女性	43	3	40	7%	43	7	36	16%
	合計	131	3	128	2%	131	9	122	7%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	28	5	23	18%	28	3	25	11%
	合計	53	5	48	9%	53	3	50	6%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	3	96	3%	99	5	94	5%
	女性	21	2	19	10%	21	2	19	10%
	合計	120	5	115	4%	120	7	113	6%
編成総局（上記以外）	男性	134	1	133	1%	134	5	129	4%
	女性	68	7	61	10%	68	7	61	10%
	合計	202	8	194	4%	202	12	190	6%
報道局	男性	82	2	80	2%	82	2	80	2%
	女性	30	0	30	0%	30	0	30	0%
	合計	112	2	110	2%	112	2	110	2%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	1	105	1%	106	1	105	1%
	女性	31	2	29	6%	31	2	29	6%
	合計	137	3	134	2%	137	3	134	2%
営業局	男性	67	4	63	6%	67	4	63	6%
	女性	22	2	20	9%	22	0	22	0%
	合計	89	6	83	7%	89	4	85	4%
上記以外の局	男性	163	1	162	1%	163	3	160	2%
	女性	38	1	37	3%	38	1	37	3%
	合計	201	2	199	1%	201	4	197	2%
男性 計		804	13	791	2%	804	24	780	3%
女性 計		291	22	269	8%	291	22	269	8%
総計		1,095	35	1,060	3%	1,095	46	1,049	4%

＜質問 3.1 会社への相談＞

取引先との会合に参加した際、ハラスメント被害に遭ったこと、不快な思いをしたことについて、なにかの理由（例：どうせ取り合ってもらえない、番組や仕事に関する希望を叶えてもらえたので我慢した）で、会社に相談しなかったことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	37	1	36	3%	37	2	35	5%
管理系部門	男性	88	2	86	2%	88	3	85	3%
	女性	43	8	35	19%	43	6	37	14%
	合計	131	10	121	8%	131	9	122	7%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	1	24	4%
	女性	28	3	25	11%	28	0	28	0%
	合計	53	3	50	6%	53	1	52	2%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	3	96	3%	99	3	96	3%
	女性	21	2	19	10%	21	3	18	14%
	合計	120	5	115	4%	120	6	114	5%
編成総局（上記以外）	男性	134	2	132	1%	134	4	130	3%
	女性	68	11	57	16%	68	6	62	9%
	合計	202	13	189	6%	202	10	192	5%
報道局	男性	82	2	80	2%	82	3	79	4%
	女性	30	2	28	7%	30	1	29	3%
	合計	112	4	108	4%	112	4	108	4%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	3	103	3%	106	4	102	4%
	女性	31	1	30	3%	31	2	29	6%
	合計	137	4	133	3%	137	6	131	4%
営業局	男性	66	7	59	11%	66	4	62	6%
	女性	22	4	18	18%	22	1	21	5%
	合計	88	11	77	13%	88	5	83	6%
上記以外の局	男性	163	2	161	1%	163	2	161	1%
	女性	38	2	36	5%	38	1	37	3%
	合計	201	4	197	2%	201	3	198	1%
男性 計		803	22	781	3%	803	26	777	3%
女性 計		291	33	258	11%	291	20	271	7%
総計		1,094	55	1,039	5%	1,094	46	1,048	4%

＜質問 3.2 相談への対応＞

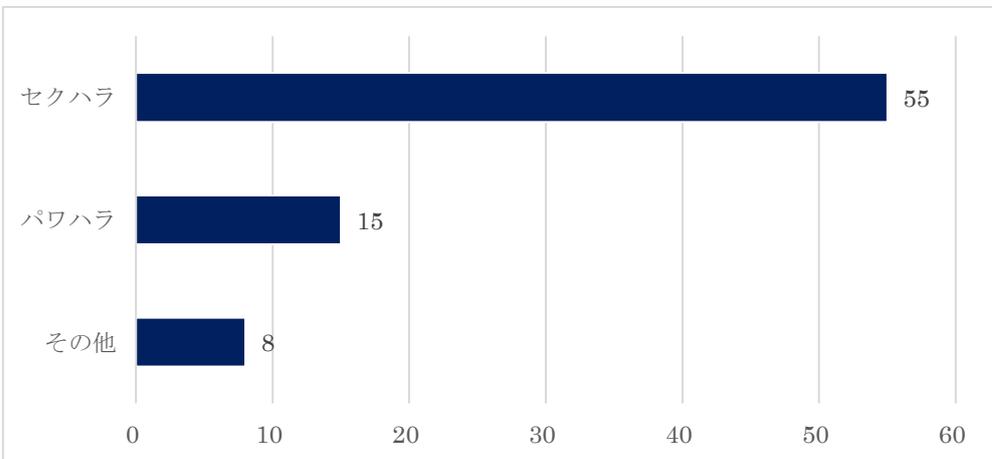
取引先との会合に参加した際、ハラスメント被害に遭ったこと、不快な思いをしたことについて、会社（または上長）に相談したときに、適切とは思えない対応をされたことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	37	0	37	0%	37	1	36	3%
管理系部門	男性	88	0	88	0%	88	5	83	6%
	女性	43	2	41	5%	43	3	40	7%
	合計	131	2	129	2%	131	8	123	6%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	28	1	27	4%	28	1	27	4%
	合計	53	1	52	2%	53	1	52	2%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	1	98	1%	99	2	97	2%
	女性	21	0	21	0%	21	1	20	5%
	合計	120	1	119	1%	120	3	117	3%
編成総局（上記以外）	男性	133	2	131	2%	133	3	130	2%
	女性	68	3	65	4%	68	3	65	4%
	合計	201	5	196	2%	201	6	195	3%
報道局	男性	82	0	82	0%	82	3	79	4%
	女性	30	1	29	3%	30	3	27	10%
	合計	112	1	111	1%	112	6	106	5%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	2	104	2%	106	3	103	3%
	女性	31	0	31	0%	31	1	30	3%
	合計	137	2	135	1%	137	4	133	3%
営業局	男性	66	3	63	5%	66	3	63	5%
	女性	22	2	20	9%	22	1	21	5%
	合計	88	5	83	6%	88	4	84	5%
上記以外の局	男性	163	2	161	1%	163	2	161	1%
	女性	38	1	37	3%	38	0	38	0%
	合計	201	3	198	1%	201	2	199	1%
男性 計		802	10	792	1%	802	21	781	3%
女性 計		291	10	281	3%	291	14	277	5%
総計		1,093	20	1,073	2%	1,093	35	1,058	3%

＜質問 4.1 取材先からのハラスメント被害＞

取材活動において、取材先からハラスメント被害に遭ったことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

所属	性別	自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
		合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	1	12	8%
FMH	合計	37	0	37	0%	37	1	36	3%
管理系部門	男性	88	0	88	0%	88	1	87	1%
	女性	43	3	40	7%	43	5	38	12%
	合計	131	3	128	2%	131	6	125	5%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	28	1	27	4%	28	0	28	0%
	合計	53	1	52	2%	53	0	53	0%
バラエティ／ドラマ・映画制作局	男性	99	0	99	0%	99	2	97	2%
	女性	21	0	21	0%	21	0	21	0%
	合計	120	0	120	0%	120	2	118	2%
編成総局（上記以外）	男性	133	1	132	1%	133	2	131	2%
	女性	68	5	63	7%	68	4	64	6%
	合計	201	6	195	3%	201	6	195	3%
報道局	男性	82	3	79	4%	82	17	65	21%
	女性	30	8	22	27%	30	10	20	33%
	合計	112	11	101	10%	112	27	85	24%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	4	102	4%	106	5	101	5%
	女性	31	2	29	6%	31	3	28	10%
	合計	137	6	131	4%	137	8	129	6%
営業局	男性	66	0	66	0%	66	1	65	2%
	女性	22	0	22	0%	22	0	22	0%
	合計	88	0	88	0%	88	1	87	1%
上記以外の局	男性	163	2	161	1%	163	1	162	1%
	女性	38	2	36	5%	38	1	37	3%
	合計	201	4	197	2%	201	2	199	1%
男性 計		802	10	792	1%	802	31	771	4%
女性 計		291	21	270	7%	291	23	268	8%
総計		1,093	31	1,062	3%	1,093	54	1,039	5%

被害の内容はどれですか？

＜質問 4.2 会社への相談＞

取材先からハラスメント被害に遭ったことについて、なにかの理由（例：どうせ取り合ってもらえない）で、会社に相談しなかったことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	37	0	37	0%	37	1	36	3%
管理系部門	男性	88	0	88	0%	88	0	88	0%
	女性	43	2	41	5%	43	2	41	5%
	合計	131	2	129	2%	131	2	129	2%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	28	1	27	4%	28	1	27	4%
	合計	53	1	52	2%	53	1	52	2%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	98	1	97	1%	98	2	96	2%
	女性	20	0	20	0%	20	0	20	0%
	合計	118	1	117	1%	118	2	116	2%
編成総局（上記以外）	男性	133	1	132	1%	133	2	131	2%
	女性	68	4	64	6%	68	3	65	4%
	合計	201	5	196	2%	201	5	196	2%
報道局	男性	82	1	81	1%	82	4	78	5%
	女性	30	4	26	13%	30	5	25	17%
	合計	112	5	107	4%	112	9	103	8%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	1	105	1%	106	2	104	2%
	女性	31	2	29	6%	31	1	30	3%
	合計	137	3	134	2%	137	3	134	2%
営業局	男性	66	1	65	2%	66	1	65	2%
	女性	22	1	21	5%	22	1	21	5%
	合計	88	2	86	2%	88	2	86	2%
上記以外の局	男性	163	1	162	1%	163	2	161	1%
	女性	38	1	37	3%	38	1	37	3%
	合計	201	2	199	1%	201	3	198	1%
男性 計		801	6	795	1%	801	14	787	2%
女性 計		290	15	275	5%	290	14	276	5%
総計		1,091	21	1,070	2%	1,091	28	1,063	3%

＜質問 4.3 相談への対応＞

取材先からハラスメント被害に遭ったことについて、会社（または上長）に相談したときに、適切とは思えない対応をされたことがありますか？あるいは見聞きしたことがありますか？

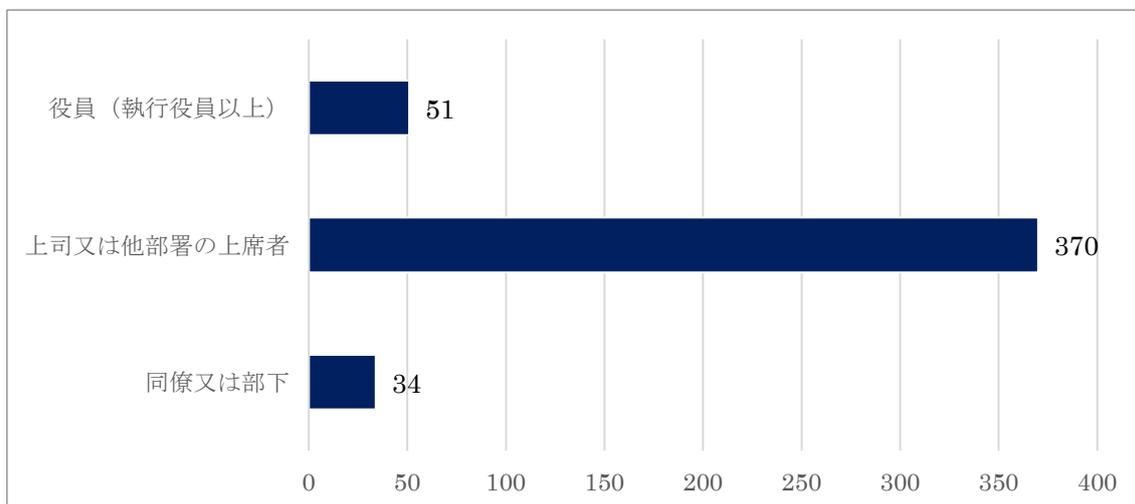
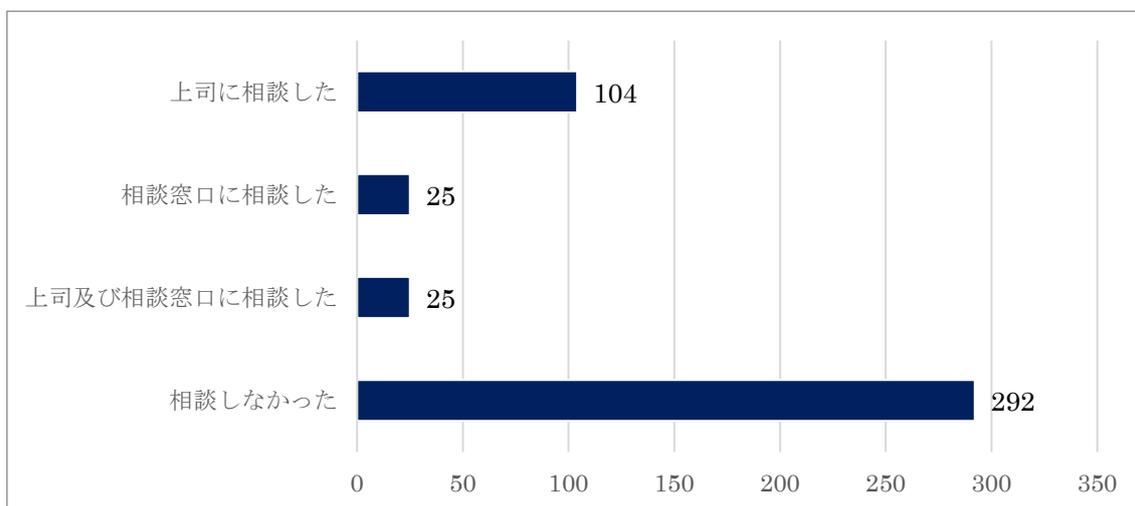
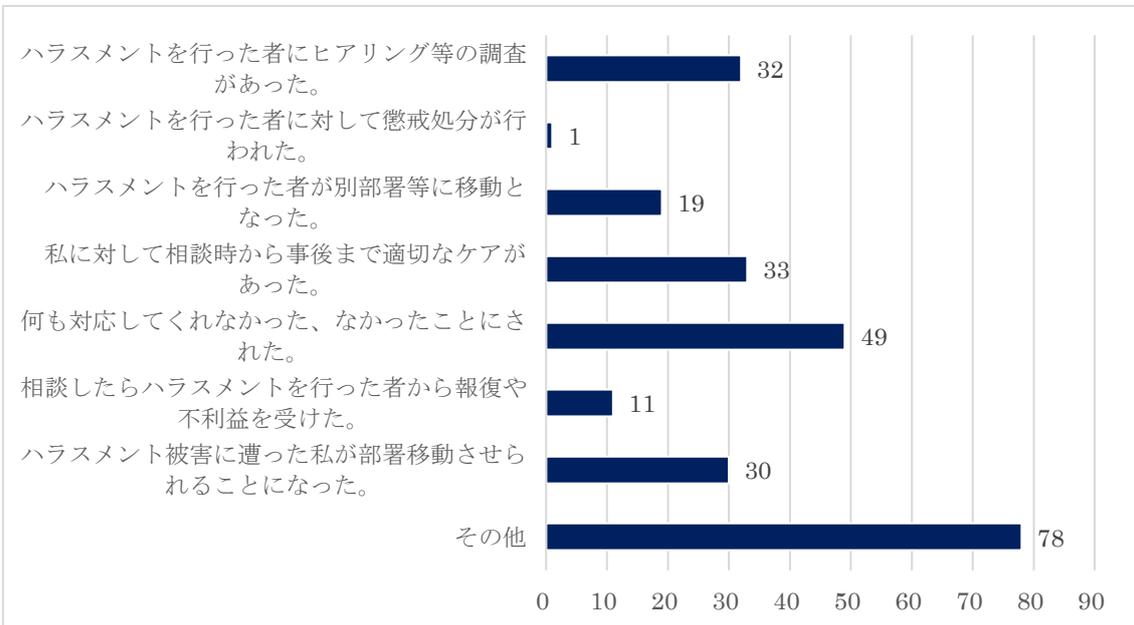
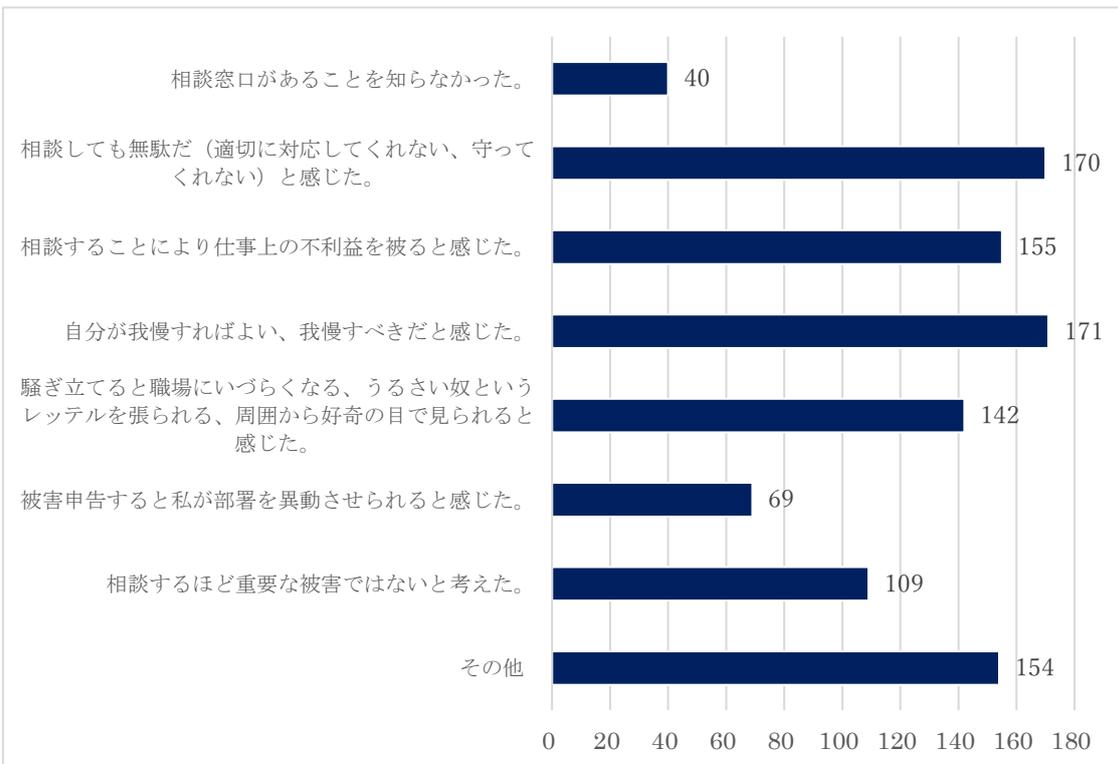
		自分が体験したことがありますか？				見聞きしたことがありますか？			
		回答数			回答数に占める「ある」割合	回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない		合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	13	0	13	0%	13	0	13	0%
FMH	合計	37	0	37	0%	37	0	37	0%
管理系部門	男性	88	1	87	1%	88	1	87	1%
	女性	43	1	42	2%	43	2	41	5%
	合計	131	2	129	2%	131	3	128	2%
アナウンス室	男性	25	0	25	0%	25	0	25	0%
	女性	28	1	27	4%	28	0	28	0%
	合計	53	1	52	2%	53	0	53	0%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	98	0	98	0%	98	0	98	0%
	女性	20	0	20	0%	20	0	20	0%
	合計	118	0	118	0%	118	0	118	0%
編成総局（上記以外）	男性	133	1	132	1%	133	2	131	2%
	女性	68	1	67	1%	68	0	68	0%
	合計	201	2	199	1%	201	2	199	1%
報道局	男性	82	0	82	0%	82	1	81	1%
	女性	30	0	30	0%	30	1	29	3%
	合計	112	0	112	0%	112	2	110	2%
ニュース総局（報道局除く）	男性	106	1	105	1%	106	3	103	3%
	女性	31	0	31	0%	31	1	30	3%
	合計	137	1	136	1%	137	4	133	3%
営業局	男性	66	1	65	2%	66	1	65	2%
	女性	22	0	22	0%	22	0	22	0%
	合計	88	1	87	1%	88	1	87	1%
上記以外の局	男性	163	2	161	1%	163	2	161	1%
	女性	38	1	37	3%	38	1	37	3%
	合計	201	3	198	1%	201	3	198	1%
男性 計		801	6	795	1%	801	10	791	1%
女性 計		290	4	286	1%	290	5	285	2%
総計		1,091	10	1,081	1%	1,091	15	1,076	1%

役職員アンケート（第２回）

＜質問 1. 役職員からのハラスメントについて＞

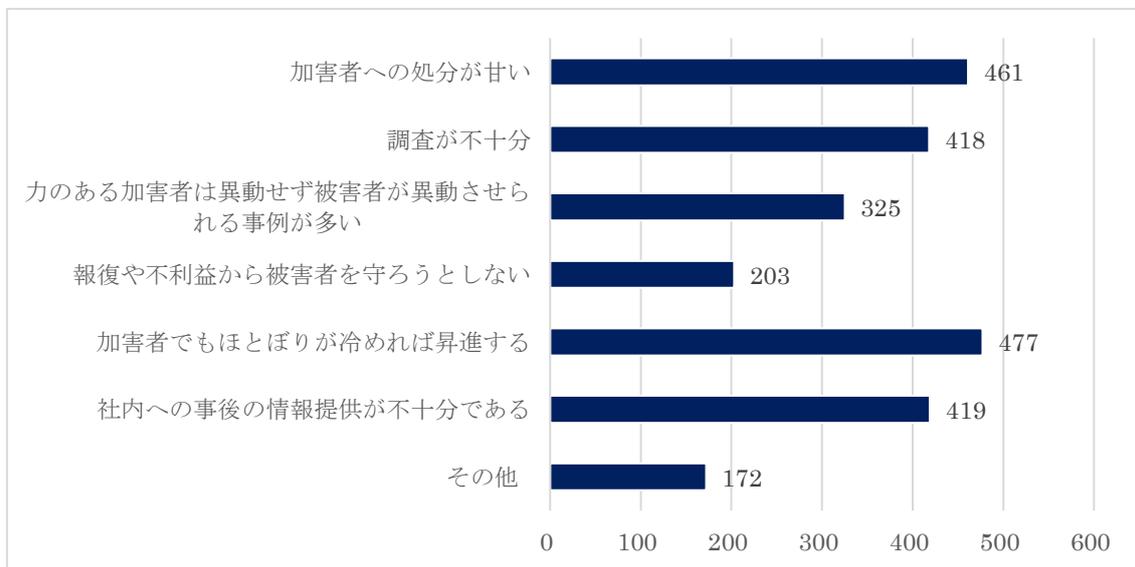
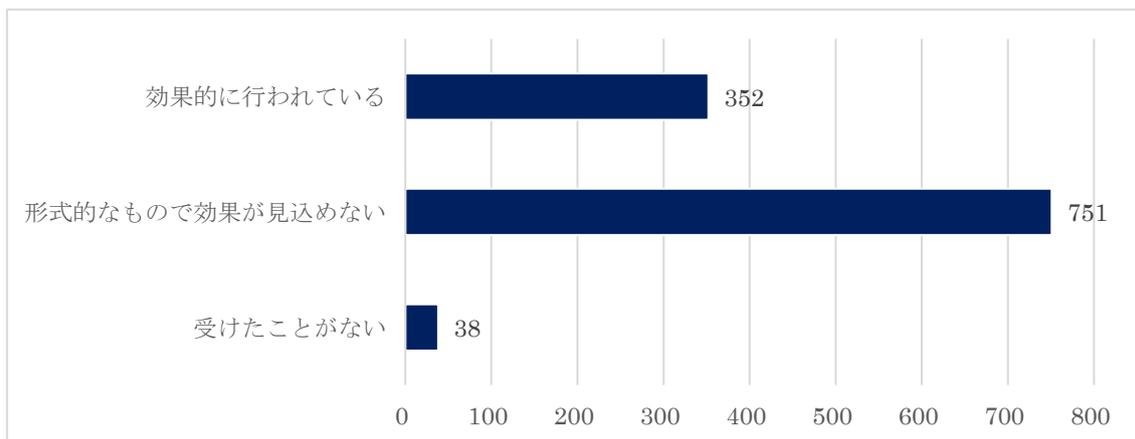
(1) 社内で役職員からハラスメント（パワハラ、セクハラ、マタハラなどを含む。以下同じ）の被害に遭ったことがありますか。

		回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	3	14	18%
FMH	合計	36	12	24	33%
管理系部門	男性	89	32	57	36%
	女性	39	19	20	49%
	合計	129	52	77	40%
アナウンス室	男性	27	7	20	26%
	女性	28	12	16	43%
	合計	55	19	36	35%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	102	42	60	41%
	女性	24	15	9	63%
	合計	126	57	69	45%
編成総局（上記以外）	男性	139	42	97	30%
	女性	68	38	30	56%
	合計	208	81	127	39%
報道局	男性	76	29	47	38%
	女性	27	15	12	56%
	合計	103	44	59	43%
ニュース総局（報道局除く）	男性	104	40	64	38%
	女性	35	20	15	57%
	合計	139	60	79	43%
営業局	男性	67	24	43	36%
	女性	25	10	15	40%
	合計	92	34	58	37%
上記以外の局	男性	162	46	116	28%
	女性	40	9	31	23%
	合計	202	55	147	27%
男性 計		810	274	536	34%
女性 計		295	141	154	48%
総計		1,107	417	690	38%

⑵ 【ハラスメント被害に遭った場合】誰からハラスメントを受けましたか。

⑶ 社内でのハラスメント被害について上司又は相談窓口に相談したことはありますか。

(4) 【相談した場合】相談した際の会社の対応を以下の項目から選択してください（複数選択可能）[3]。

(5) 【相談しなかった場合】相談しなかった理由を以下の項目から選択して下さい（複数選択可能）。

[3] 質問(4)(5)の回答文の誤記（「移動」⇒「異動」、「張られる」⇒「貼られる」）は、役職員アンケート（第2回）の原文のまま記載。

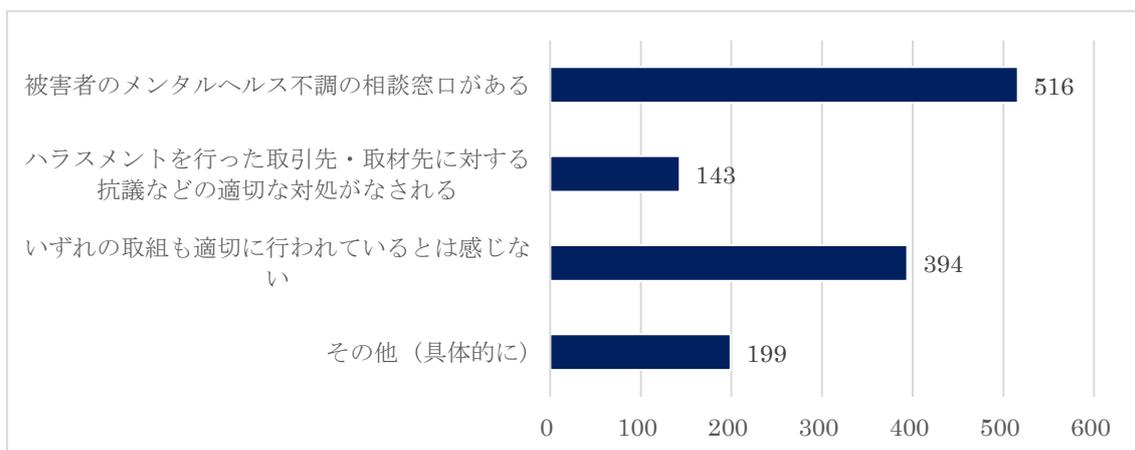
⑹ ハラスメントが問題になった事案における会社の対応は適切と感じますか。

		回答数			回答数に占める「適切と感じない」割合
所属	性別	合計	適切と感じる	適切と感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	9	8	47%
FMH	合計	36	9	27	75%
管理系部門	男性	88	23	65	74%
	女性	39	6	33	85%
	合計	128	29	99	77%
アナウンス室	男性	27	11	16	59%
	女性	27	8	19	70%
	合計	54	19	35	65%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	101	33	68	67%
	女性	23	6	17	74%
	合計	124	39	85	69%
編成総局（上記以外）	男性	138	37	101	73%
	女性	67	18	49	73%
	合計	206	55	151	73%
報道局	男性	76	18	58	76%
	女性	26	7	19	73%
	合計	102	25	77	75%
ニュース総局（報道局除く）	男性	104	23	81	78%
	女性	35	8	27	77%
	合計	139	31	108	78%
営業局	男性	66	22	44	67%
	女性	25	6	19	76%
	合計	91	28	63	69%
上記以外の局	男性	162	49	113	70%
	女性	40	16	24	60%
	合計	202	65	137	68%
男性 計		806	233	573	71%
女性 計		291	76	215	74%
総計		1,099	309	790	72%

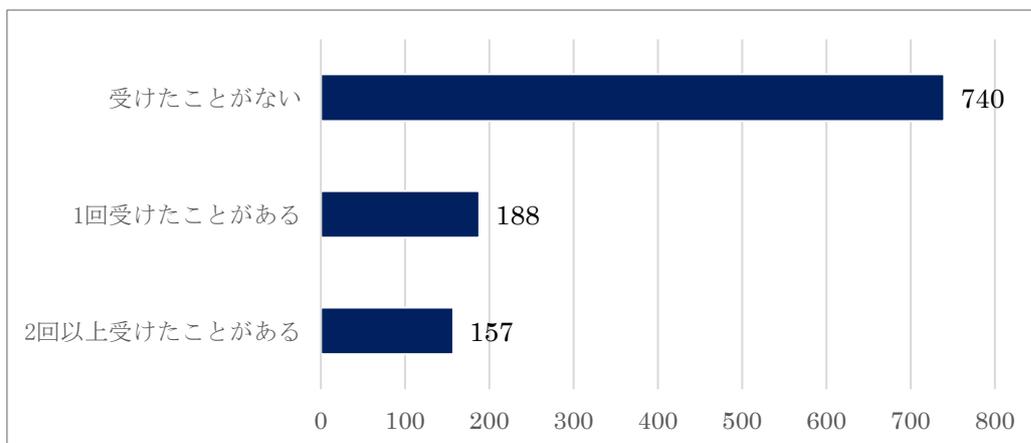
(7) 会社の対応が適切ではないと感じる理由は何ですか（複数選択可能）。

(8) ハラスメント教育・研修が効果的に行われているかについて、以下の項目から選択してください（複数選択可能）。

＜質問 2. 取引先・取材先からのハラスメント（カスタマーハラスメント）について＞

(1) 取引先・取材先からのハラスメントから従業員を守るという基本方針や基本姿勢が明確になっていると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	9	8	47%
FMH	合計	36	12	24	67%
管理系部門	男性	87	27	60	69%
	女性	39	10	29	74%
	合計	127	37	90	71%
アナウンス室	男性	27	10	17	63%
	女性	27	10	17	63%
	合計	54	20	34	63%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	101	22	79	78%
	女性	22	5	17	77%
	合計	123	27	96	78%
編成総局（上記以外）	男性	138	41	97	70%
	女性	64	20	44	69%
	合計	203	61	142	70%
報道局	男性	76	14	62	82%
	女性	26	11	15	58%
	合計	102	25	77	75%
ニュース総局（報道局除く）	男性	104	31	73	70%
	女性	33	9	24	73%
	合計	137	40	97	71%
営業局	男性	66	27	39	59%
	女性	25	7	18	72%
	合計	91	34	57	63%
上記以外の局	男性	162	51	111	69%
	女性	40	15	25	63%
	合計	202	66	136	67%
男性 計		805	242	563	70%
女性 計		285	89	196	69%
総計		1,092	331	761	70%

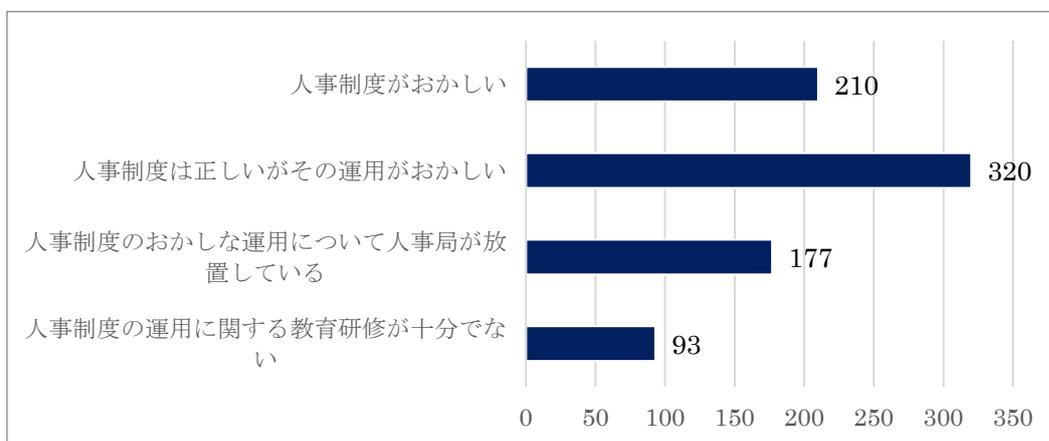
(2) 取引先・取材先からのハラスメントの被害者となった従業員のための配慮やケアの取組が適切に行われていると感じますか（複数選択可能）。

(3) 取引先・取材先からのハラスメントに関して安心・信頼して相談できる相談窓口があると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	12	5	29%
FMH	合計	36	13	23	64%
管理系部門	男性	87	37	50	57%
	女性	39	13	26	67%
	合計	127	50	77	61%
アナウンス室	男性	26	19	7	27%
	女性	27	14	13	48%
	合計	53	33	20	38%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	101	40	61	60%
	女性	21	8	13	62%
	合計	122	48	74	61%
編成総局（上記以外）	男性	137	57	80	58%
	女性	63	24	39	62%
	合計	201	81	120	60%
報道局	男性	76	31	45	59%
	女性	26	13	13	50%
	合計	102	44	58	57%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	40	63	61%
	女性	33	15	18	55%
	合計	136	55	81	60%
営業局	男性	66	31	35	53%
	女性	25	9	16	64%
	合計	91	40	51	56%
上記以外の局	男性	160	75	85	53%
	女性	40	19	21	53%
	合計	200	94	106	53%
男性 計		800	351	449	56%
女性 計		283	119	164	58%
総計		1,085	470	615	57%

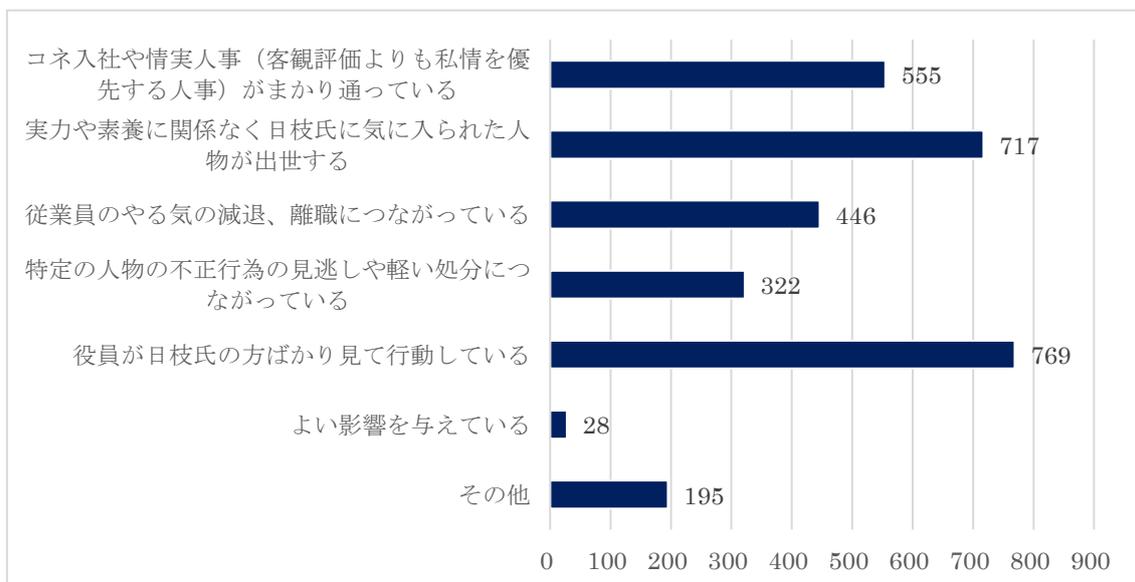
(4) 取引先からのハラスメントやその対応方法に関して理解を深める研修を受けたことがありますか。

＜質問3.人事権（従業員の採用、配置、異動、評価、昇進、昇格、降格、懲戒処分の実施など、役職員の地位の変動や処遇に関する決定権限を意味します）の行使について＞

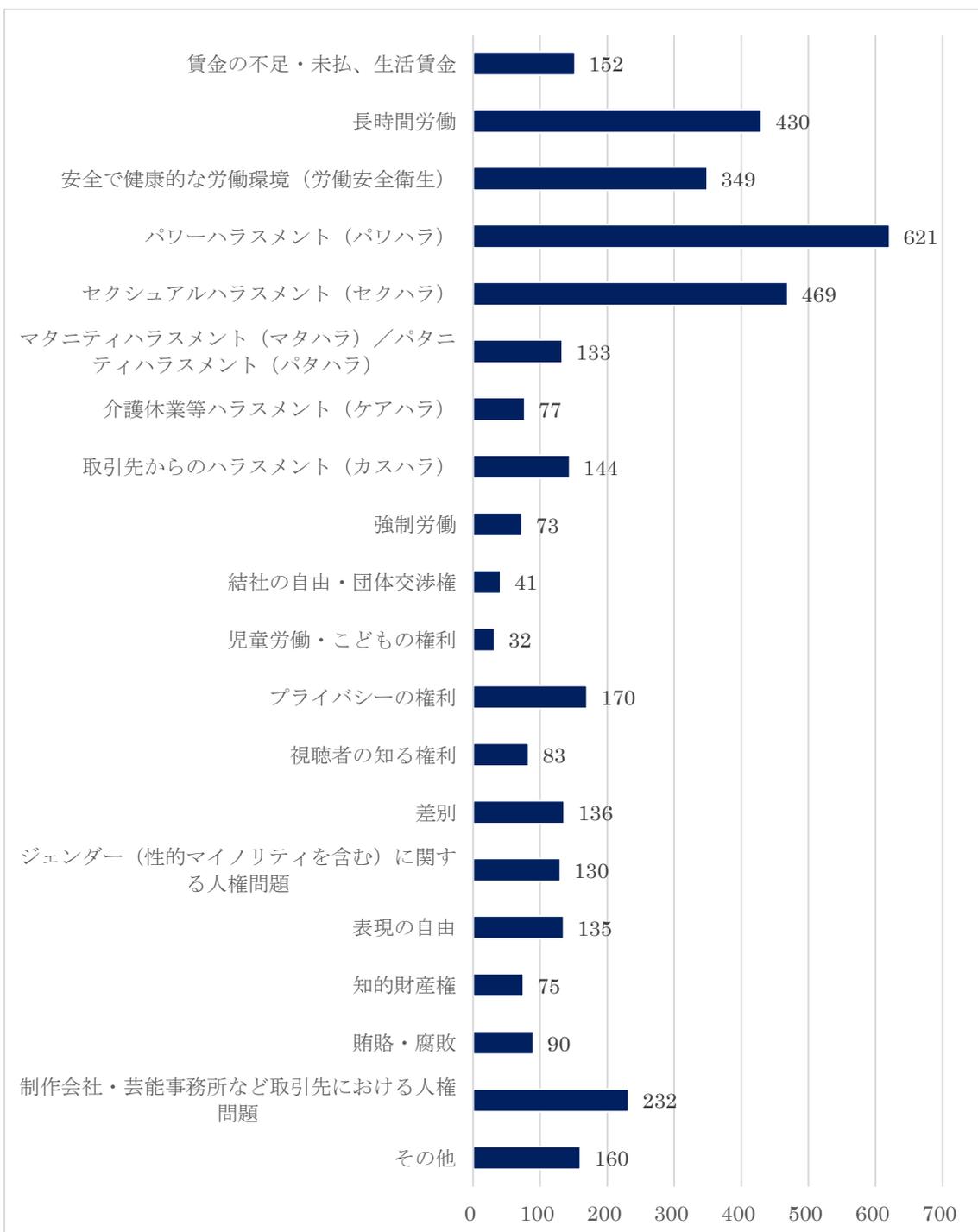
(1) 不透明あるいは不合理な人事権の行使がなされていると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じる」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	11	6	65%
FMH	合計	36	25	11	69%
管理系部門	男性	87	67	20	77%
	女性	39	33	6	85%
	合計	127	101	26	80%
アナウンス室	男性	26	16	10	62%
	女性	27	18	9	67%
	合計	53	34	19	64%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	100	70	30	70%
	女性	21	12	9	57%
	合計	121	82	39	68%
編成総局（上記以外）	男性	137	104	33	76%
	女性	63	41	22	65%
	合計	201	146	55	73%
報道局	男性	76	57	19	75%
	女性	26	18	8	69%
	合計	102	75	27	74%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	82	21	80%
	女性	31	22	9	71%
	合計	134	104	30	78%
営業局	男性	66	56	10	85%
	女性	25	21	4	84%
	合計	91	77	14	85%
上記以外の局	男性	160	111	49	69%
	女性	40	25	15	63%
	合計	200	136	64	68%
男性 計		799	593	206	74%
女性 計		281	196	85	70%
総計		1,082	791	291	73%

(2) 【上記(1)で「①感じる」と回答された場合】不透明あるいは不合理な人事権の行使がなされる理由は、どこにあると感じますか。

(3) 日枝久氏がフジテレビグループの人事権を掌握しているという見方がありますが、そのように感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じる」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	11	6	65%
FMH	合計	36	28	8	78%
管理系部門	男性	87	75	12	86%
	女性	39	36	3	92%
	合計	127	112	15	88%
アナウンス室	男性	26	23	3	88%
	女性	27	21	6	78%
	合計	53	44	9	83%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	100	83	17	83%
	女性	21	18	3	86%
	合計	121	101	20	83%
編成総局（上記以外）	男性	137	113	24	82%
	女性	63	55	8	87%
	合計	201	169	32	84%
報道局	男性	76	60	16	79%
	女性	26	19	7	73%
	合計	102	79	23	77%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	87	16	84%
	女性	31	27	4	87%
	合計	134	114	20	85%
営業局	男性	66	58	8	88%
	女性	25	20	5	80%
	合計	91	78	13	86%
上記以外の局	男性	160	123	37	77%
	女性	40	33	7	83%
	合計	200	156	44	78%
男性 計		799	653	146	82%
女性 計		281	237	44	84%
総計		1,082	892	190	82%

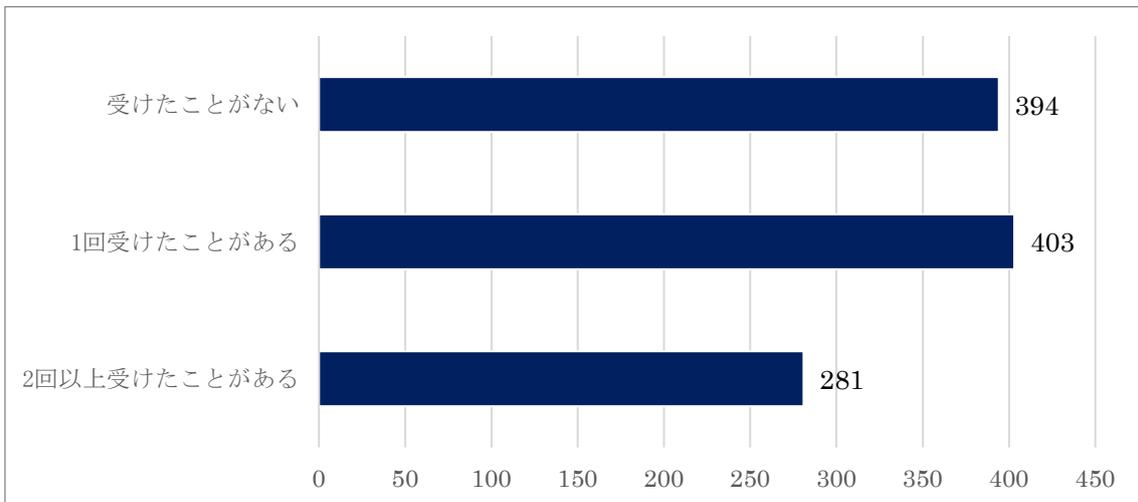
(4) 【上記⑶で「①感じる」と回答された場合】上記⑵により組織にどのような影響があると感じますか（複数選択可能)。

＜質問 4. 人権方針及びコンプライアンス意識・体制・活動について＞

(1) あなたの会社における重要な人権課題として感じるものは何ですか？該当するものを全て選択してください。

⑵ 会社は 2023 年に人権方針を策定していますが、人権方針は、社内で浸透していると感じますか。

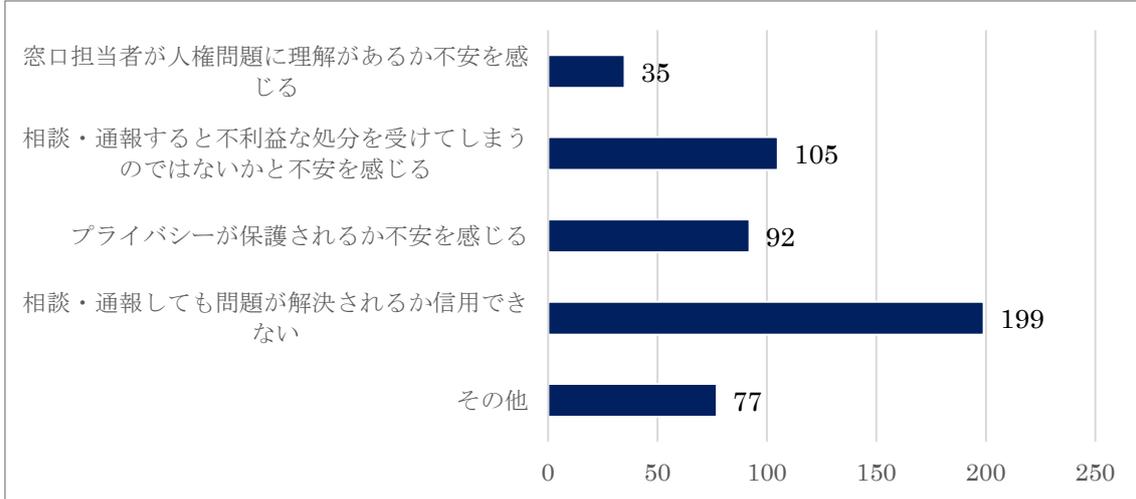
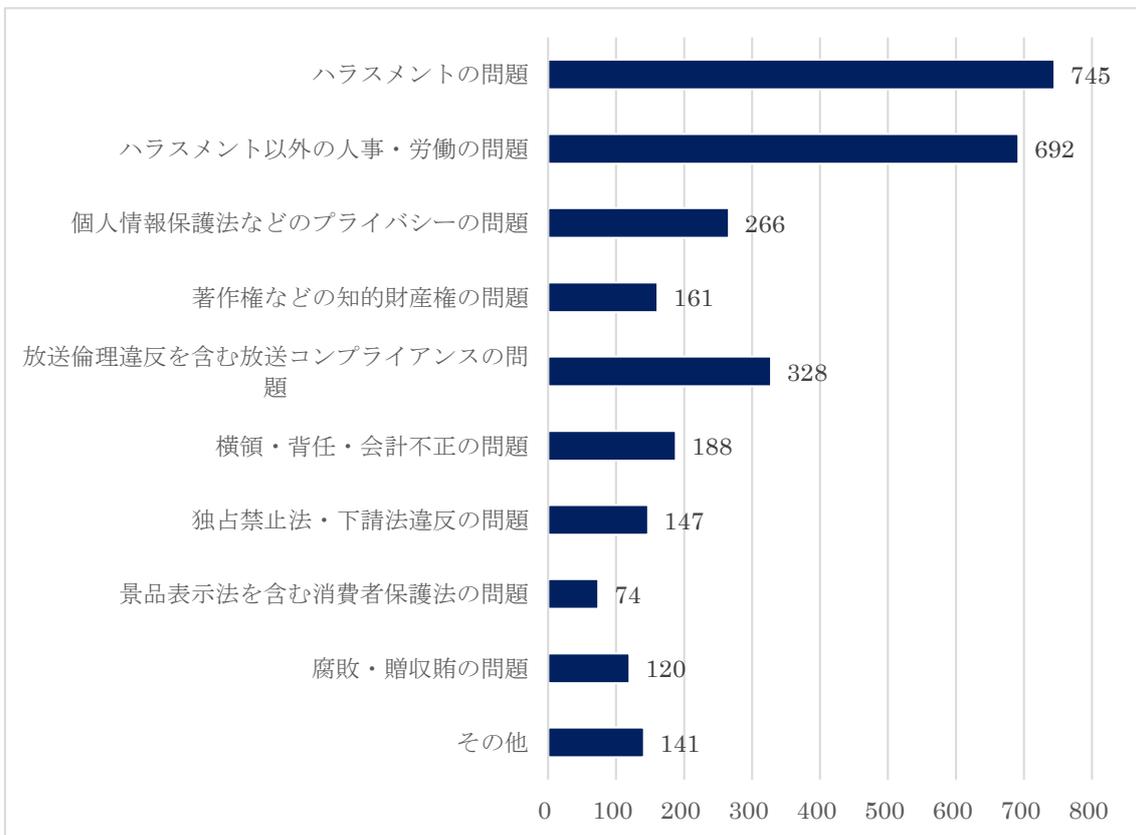
		回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	5	12	71%
FMH	合計	36	8	28	78%
管理系部門	男性	87	10	77	89%
	女性	39	4	35	90%
	合計	127	14	113	89%
アナウンス室	男性	26	4	22	85%
	女性	27	8	19	70%
	合計	53	12	41	77%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	21	78	79%
	女性	21	2	19	90%
	合計	120	23	97	81%
編成総局（上記以外）	男性	137	22	115	84%
	女性	63	16	47	75%
	合計	201	38	163	81%
報道局	男性	76	13	63	83%
	女性	25	4	21	84%
	合計	101	17	84	83%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	15	88	85%
	女性	30	5	25	83%
	合計	133	20	113	85%
営業局	男性	66	9	57	86%
	女性	25	2	23	92%
	合計	91	11	80	88%
上記以外の局	男性	160	32	128	80%
	女性	39	9	30	77%
	合計	199	41	158	79%
男性 計		798	139	659	83%
女性 計		278	50	228	82%
総計		1,078	189	889	82%

⑶ あなたの上司・同僚は、人権方針を遵守しようとしていると感じますか。

所属	性別	回答数 合計	感じる	感じない	回答数に占める「感じない」割合
取締役（FMH+CX）	合計	17	16	1	6%
FMH	合計	36	25	11	31%
管理系部門	男性	87	72	15	17%
	女性	39	28	11	28%
	合計	127	100	27	21%
アナウンス室	男性	26	24	2	8%
	女性	27	22	5	19%
	合計	53	46	7	13%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	59	40	40%
	女性	21	13	8	38%
	合計	120	72	48	40%
編成総局（上記以外）	男性	137	99	38	28%
	女性	63	45	18	29%
	合計	201	144	57	28%
報道局	男性	76	48	28	37%
	女性	25	19	6	24%
	合計	101	67	34	34%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	74	29	28%
	女性	30	21	9	30%
	合計	133	95	38	29%
営業局	男性	66	49	17	26%
	女性	25	18	7	28%
	合計	91	67	24	26%
上記以外の局	男性	160	123	37	23%
	女性	39	30	9	23%
	合計	199	153	46	23%
男性 計		798	585	213	27%
女性 計		278	200	78	28%
総計		1,078	785	293	27%

⑷ あなたは、会社から、人権方針に関する理解を深める教育を受けたことがありますか

(5) あなたの会社には、人権侵害があった場合に安心・信頼して相談・通報できる窓口があると感じますか。

所属	性別	回答数			回答数に占める「あると感じない。」割合
		合計	あると感じる。	あると感じない。	
取締役（FMH+CX）	合計	17	13	4	24%
FMH	合計	36	17	19	53%
管理系部門	男性	87	45	42	48%
	女性	39	20	19	49%
	合計	127	65	62	49%
アナウンス室	男性	26	19	7	27%
	女性	27	19	8	30%
	合計	53	38	15	28%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	49	50	51%
	女性	21	6	15	71%
	合計	120	55	65	54%
編成総局（上記以外）	男性	137	72	65	47%
	女性	63	32	31	49%
	合計	201	104	97	48%
報道局	男性	76	28	48	63%
	女性	25	12	13	52%
	合計	101	40	61	60%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	54	49	48%
	女性	30	12	18	60%
	合計	133	66	67	50%
営業局	男性	66	37	29	44%
	女性	25	11	14	56%
	合計	91	48	43	47%
上記以外の局	男性	160	99	61	38%
	女性	39	27	12	31%
	合計	199	126	73	37%
男性 計		798	429	369	46%
女性 計		278	143	135	49%
総計		1,078	572	506	47%

(6) (5)で人権問題に関して安心・信頼して相談・通報できないと感じる理由は何ですか？

(7) あなたの会社における重要なコンプライアンス課題（「コンプライアンス」とは、法令の遵守のみならず、社会的規範の尊重や社内の方針・ルールの守ることも含むものとします。以下同じ。）だと感じるものは何ですか。該当するものを全て選択してください。

⑻ コンプライアンス違反を発見した場合、誰（どこ）に報告・相談すべきかを知っていますか。

		回答数			回答数に占める「知らない」割合
所属	性別	合計	知っている	知らない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	17	0	0%
FMH	合計	36	30	6	17%
管理系部門	男性	87	83	4	5%
	女性	39	34	5	13%
	合計	127	117	10	8%
アナウンス室	男性	26	25	1	4%
	女性	27	21	6	22%
	合計	53	46	7	13%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	81	18	18%
	女性	21	14	7	33%
	合計	120	95	25	21%
編成総局（上記以外）	男性	135	112	23	17%
	女性	62	51	11	18%
	合計	198	163	35	18%
報道局	男性	76	62	14	18%
	女性	25	24	1	4%
	合計	101	86	15	15%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	82	21	20%
	女性	29	22	7	24%
	合計	132	104	28	21%
営業局	男性	66	51	15	23%
	女性	24	19	5	21%
	合計	90	70	20	22%
上記以外の局	男性	157	140	17	11%
	女性	39	36	3	8%
	合計	196	176	20	10%
男性 計		793	676	117	15%
女性 計		275	228	47	17%
総計		1,070	904	166	16%

(9) コンプライアンス違反を発見した場合、直ぐに上司やコンプライアンス推進室等に報告・相談することができると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	14	3	18%
FMH	合計	36	22	14	39%
管理系部門	男性	87	54	33	38%
	女性	39	24	15	38%
	合計	127	78	49	39%
アナウンス室	男性	26	21	5	19%
	女性	27	18	9	33%
	合計	53	39	14	26%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	64	35	35%
	女性	21	11	10	48%
	合計	120	75	45	38%
編成総局（上記以外）	男性	135	86	49	36%
	女性	62	34	28	45%
	合計	198	120	78	39%
報道局	男性	76	46	30	39%
	女性	25	18	7	28%
	合計	101	64	37	37%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	69	34	33%
	女性	29	12	17	59%
	合計	132	81	51	39%
営業局	男性	66	44	22	33%
	女性	24	12	12	50%
	合計	90	56	34	38%
上記以外の局	男性	157	108	49	31%
	女性	39	29	10	26%
	合計	196	137	59	30%
男性 計		793	522	271	34%
女性 計		275	164	111	40%
総計		1,070	686	384	36%

（10）コンプライアンス違反の隠蔽を指示・示唆されたことがありますか。

所属	性別	回答数 合計	ある	ない	回答数に占める「ある」割合
取締役（FMH+CX）	合計	17	1	16	6%
FMH	合計	36	3	33	8%
管理系部門	男性	87	8	79	9%
	女性	39	6	33	15%
	合計	127	15	112	12%
アナウンス室	男性	26	2	24	8%
	女性	27	3	24	11%
	合計	53	5	48	9%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	6	93	6%
	女性	21	2	19	10%
	合計	120	8	112	7%
編成総局（上記以外）	男性	135	4	131	3%
	女性	62	4	58	6%
	合計	198	8	190	4%
報道局	男性	76	6	70	8%
	女性	25	4	21	16%
	合計	101	10	91	10%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	9	94	9%
	女性	29	3	26	10%
	合計	132	12	120	9%
営業局	男性	66	3	63	5%
	女性	24	0	24	0%
	合計	90	3	87	3%
上記以外の局	男性	157	4	153	3%
	女性	39	2	37	5%
	合計	196	6	190	3%
男性 計		793	45	748	6%
女性 計		275	25	250	9%
総計		1,070	71	999	7%

(11) コンプライアンス違反を指摘した際、報復や不利益を被ったことはありますか。

		回答数			回答数に占める「ある」割合
所属	性別	合計	ある	ない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	0	17	0%
FMH	合計	36	2	34	6%
管理系部門	男性	87	7	80	8%
	女性	39	0	39	0%
	合計	127	8	119	6%
アナウンス室	男性	26	2	24	8%
	女性	27	0	27	0%
	合計	53	2	51	4%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	2	97	2%
	女性	21	3	18	14%
	合計	120	5	115	4%
編成総局（上記以外）	男性	135	7	128	5%
	女性	62	8	54	13%
	合計	198	15	183	8%
報道局	男性	76	5	71	7%
	女性	25	2	23	8%
	合計	101	7	94	7%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	4	99	4%
	女性	29	2	27	7%
	合計	132	6	126	5%
営業局	男性	66	4	62	6%
	女性	24	2	22	8%
	合計	90	6	84	7%
上記以外の局	男性	157	1	156	1%
	女性	39	1	38	3%
	合計	196	2	194	1%
男性 計		793	34	759	4%
女性 計		275	18	257	7%
総計		1,070	53	1,017	5%

(12) 役員によるコンプライアンスへのコミットメント、発信が十分行われていたと感じますか。

所属	性別	回答数 合計	感じる	感じない	回答数に占める「感じない」割合
取締役（FMH+CX）	合計	17	8	9	53%
FMH	合計	36	7	29	81%
管理系部門	男性	87	14	73	84%
	女性	39	2	37	95%
	合計	127	16	111	87%
アナウンス室	男性	26	4	22	85%
	女性	27	6	21	78%
	合計	53	10	43	81%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	21	78	79%
	女性	21	4	17	81%
	合計	120	25	95	79%
編成総局（上記以外）	男性	135	23	112	83%
	女性	62	7	55	89%
	合計	198	30	168	85%
報道局	男性	76	7	69	91%
	女性	25	5	20	80%
	合計	101	12	89	88%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	13	90	87%
	女性	29	5	24	83%
	合計	132	18	114	86%
営業局	男性	66	17	49	74%
	女性	24	3	21	88%
	合計	90	20	70	78%
上記以外の局	男性	157	30	127	81%
	女性	39	9	30	77%
	合計	196	39	157	80%
男性 計		793	143	650	82%
女性 計		275	42	233	85%
総計		1,070	185	885	83%

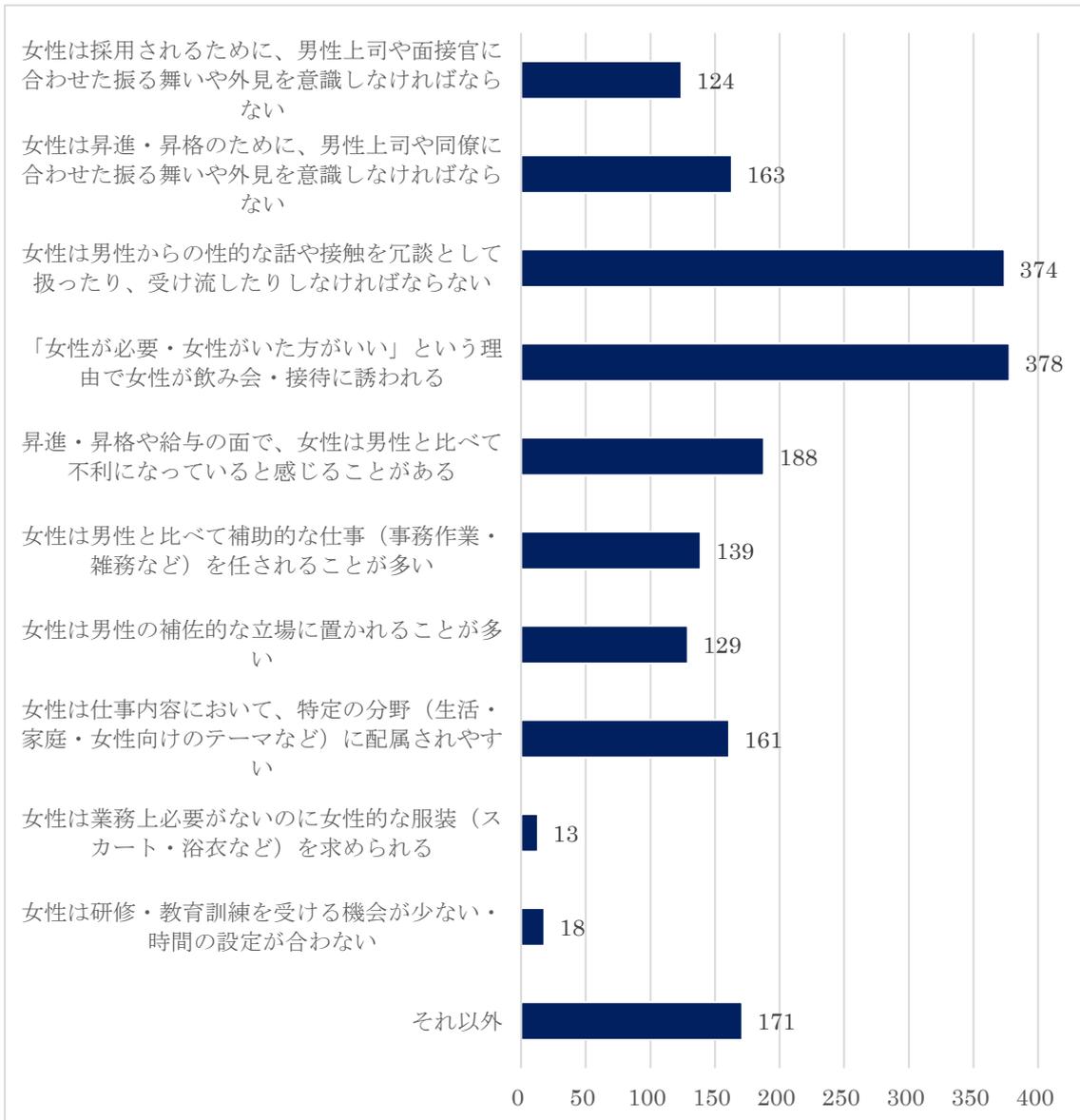
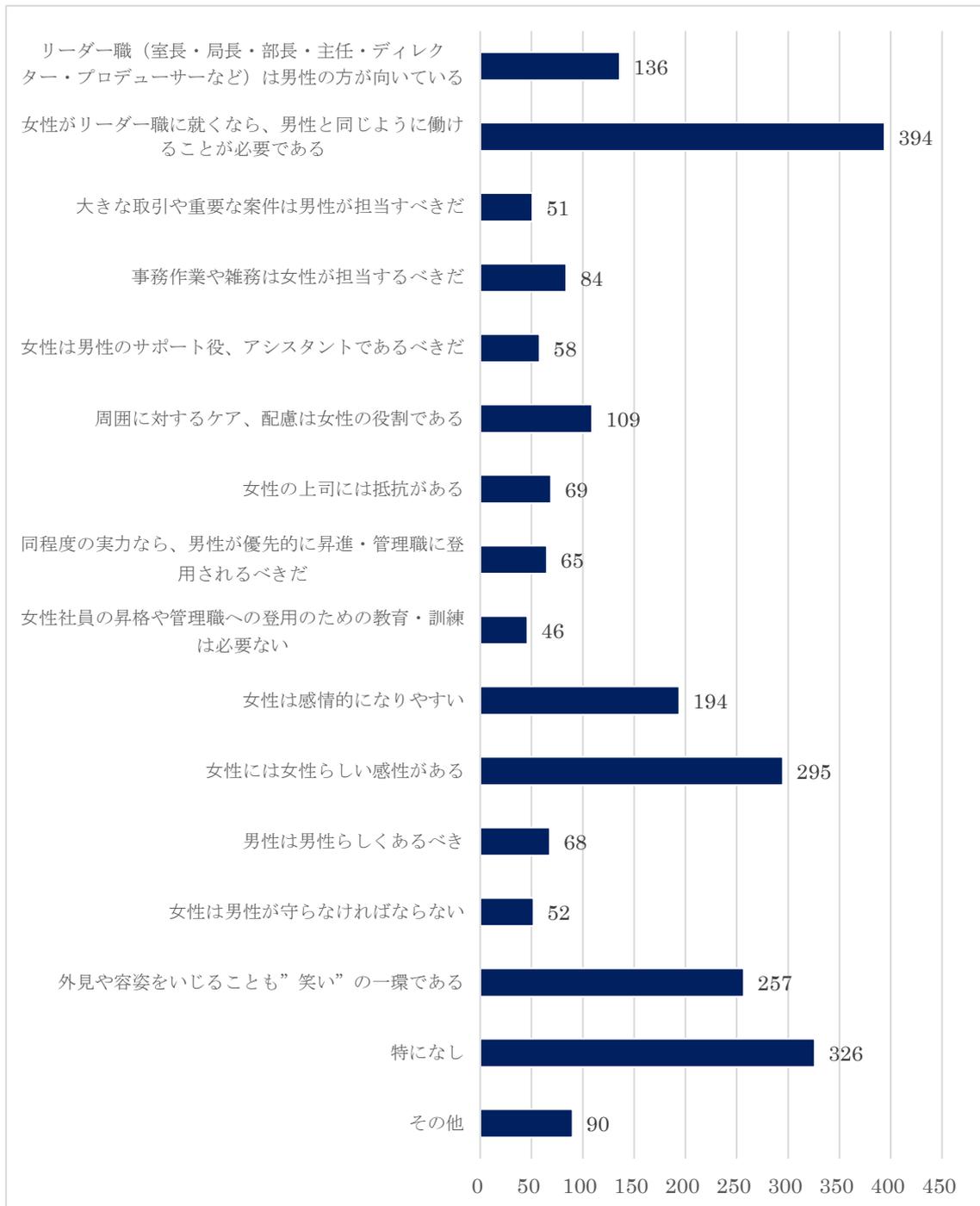
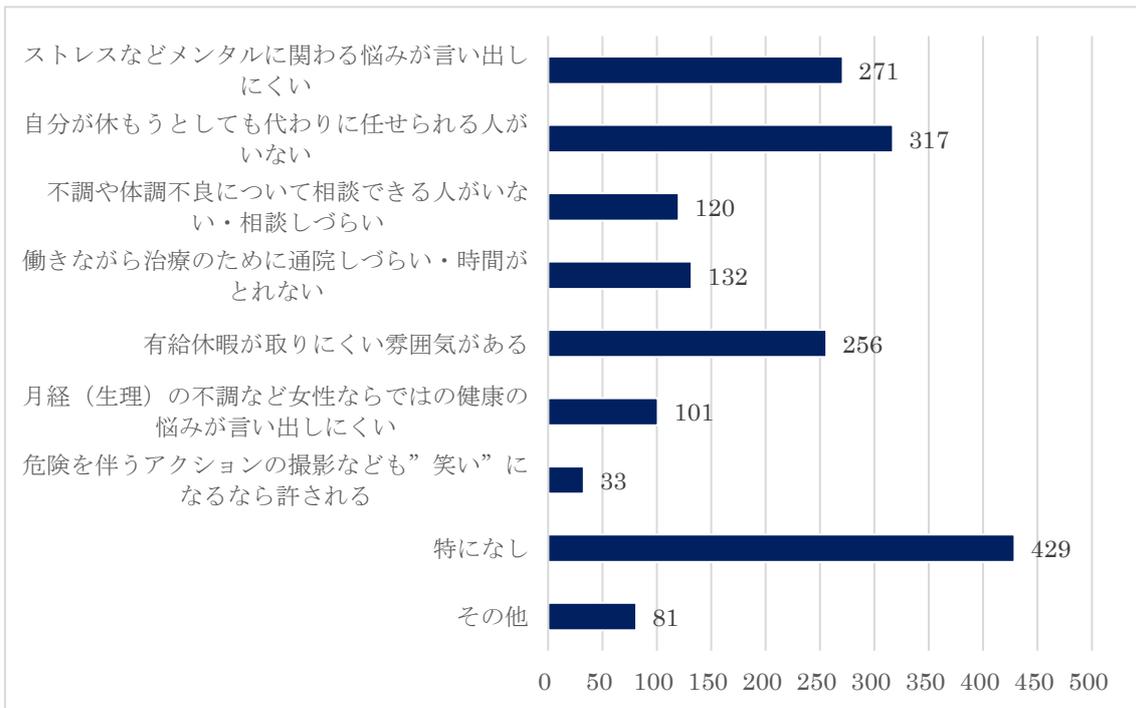
＜質問 5. 人権方針及びコンプライアンス意識・体制・活動について＞

(1) 上意下達、上からの一方的な指示や通達ばかりが横行していると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じる」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	5	12	29%
FMH	合計	36	23	13	64%
管理系部門	男性	87	39	48	45%
	女性	39	23	16	59%
	合計	127	63	64	50%
アナウンス室	男性	26	15	11	58%
	女性	27	10	17	37%
	合計	53	25	28	47%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	60	39	61%
	女性	21	12	9	57%
	合計	120	72	48	60%
編成総局（上記以外）	男性	135	74	61	55%
	女性	62	29	33	47%
	合計	198	104	94	53%
報道局	男性	76	41	35	54%
	女性	25	9	16	36%
	合計	101	50	51	50%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	61	42	59%
	女性	29	19	10	66%
	合計	132	80	52	61%
営業局	男性	66	37	29	56%
	女性	24	13	11	54%
	合計	90	50	40	56%
上記以外の局	男性	157	85	72	54%
	女性	39	15	24	38%
	合計	196	100	96	51%
男性 計		793	433	360	55%
女性 計		275	137	138	50%
総計		1,070	572	498	53%

⑵ 下から上にものが言えない、言わない雰囲気があると感じますか。

		回答数			回答数に占める「感じる」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	5	12	29%
FMH	合計	36	17	19	47%
管理系部門	男性	87	47	40	54%
	女性	39	25	14	64%
	合計	127	73	54	57%
アナウンス室	男性	26	12	14	46%
	女性	27	9	18	33%
	合計	53	21	32	40%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	57	42	58%
	女性	21	11	10	52%
	合計	120	68	52	57%
編成総局（上記以外）	男性	135	64	71	47%
	女性	62	32	30	52%
	合計	198	97	101	49%
報道局	男性	76	42	34	55%
	女性	25	10	15	40%
	合計	101	52	49	51%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	60	43	58%
	女性	29	17	12	59%
	合計	132	77	55	58%
営業局	男性	66	37	29	56%
	女性	24	17	7	71%
	合計	90	54	36	60%
上記以外の局	男性	157	78	79	50%
	女性	39	13	26	33%
	合計	196	91	105	46%
男性 計		793	416	377	52%
女性 計		275	137	138	50%
総計		1,070	555	515	52%

(3) 職場に関連して以下のようなジェンダーギャップが存在すると感じた経験はありますか。存在すると感じたものを全て選択してください。

(4) 職場に以下のような考え方・価値観が存在していると感じますか。存在すると感じるものを全て答えてください。

(5) 職場での安全・健康に関して不安を感じることはありますか。該当するものをすべて選択してください。

＜質問 6. 経営体制について＞

(1) 執行役員や取締役に昇格する際に、客観的な昇格基準が存在し、その基準を満たす人物だけが昇格していると感じますか？
(2) 執行役員や取締役に対して経営スキルを磨くためのトレーニングが行われていると感じますか？

		(1) 執行役員や取締役に昇格する際に、客観的な昇格基準が存在し、その基準を満たす人物だけが昇格していると感じますか？				(2) 執行役員や取締役に対して経営スキルを磨くためのトレーニングが行われていると感じますか？			
		回答数			回答数に占める「感じない」割合	回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない		合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	2	15	88%	17	4	13	76%
FMH	合計	36	2	34	94%	36	1	35	97%
管理系部門	男性	87	7	80	92%	87	2	85	98%
	女性	38	4	34	89%	38	0	38	100%
	合計	126	11	115	91%	126	2	124	98%
アナウンス室	男性	26	2	24	92%	26	0	26	100%
	女性	27	4	23	85%	27	1	26	96%
	合計	53	6	47	89%	53	1	52	98%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	6	93	94%	99	2	97	98%
	女性	21	3	18	86%	21	1	20	95%
	合計	120	9	111	93%	120	3	117	98%
編成総局（上記以外）	男性	135	8	127	94%	135	7	128	95%
	女性	61	10	51	84%	61	2	59	97%
	合計	197	18	179	91%	197	9	188	95%
報道局	男性	76	9	67	88%	76	5	71	93%
	女性	25	3	22	88%	25	1	24	96%
	合計	101	12	89	88%	101	6	95	94%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	5	98	95%	103	1	102	99%
	女性	29	2	27	93%	29	0	29	100%
	合計	132	7	125	95%	132	1	131	99%
営業局	男性	66	4	62	94%	66	1	65	98%
	女性	24	4	20	83%	24	0	24	100%
	合計	90	8	82	91%	90	1	89	99%
上記以外の局	男性	157	29	128	82%	157	10	147	94%
	女性	39	4	35	90%	39	3	36	92%
	合計	196	33	163	83%	196	13	183	93%
男性 計		793	74	719	91%	793	33	760	96%
女性 計		273	34	239	88%	273	8	265	97%
総計		1,068	108	960	90%	1,068	41	1,027	96%

(3) 執行役員や取締役は、十分な経営スキルを備えていると感じますか？
(4) 取締役の在任期間が長すぎ、それが経営に悪影響を与えていると感じますか。

所属	性別	(3) 執行役員や取締役は、十分な経営スキルを備えていると感じますか？ 回答数 合計	感じる	感じない	回答数に占める「感じない」割合	(4) 取締役の在任期間が長すぎ、それが経営に悪影響を与えていると感じますか。 回答数 合計	感じる	感じない	回答数に占める「感じる」割合
取締役（FMH+CX）	合計	17	6	11	65%	17	11	6	65%
FMH	合計	36	7	29	81%	36	27	9	75%
管理系部門	男性	87	9	78	90%	87	77	10	89%
	女性	38	1	37	97%	38	28	10	74%
	合計	126	10	116	92%	126	105	21	83%
アナウンス室	男性	26	1	25	96%	26	22	4	85%
	女性	27	3	24	89%	27	23	4	85%
	合計	53	4	49	92%	53	45	8	85%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	3	96	97%	99	76	23	77%
	女性	21	1	20	95%	21	17	4	81%
	合計	120	4	116	97%	120	93	27	78%
編成総局（上記以外）	男性	135	8	127	94%	135	106	29	79%
	女性	61	3	58	95%	61	52	9	85%
	合計	197	11	186	94%	197	159	38	81%
報道局	男性	76	8	68	89%	76	54	22	71%
	女性	25	3	22	88%	25	17	8	68%
	合計	101	11	90	89%	101	71	30	70%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	3	100	97%	103	84	19	82%
	女性	29	1	28	97%	29	26	3	90%
	合計	132	4	128	97%	132	110	22	83%
営業局	男性	66	2	64	97%	66	55	11	83%
	女性	24	0	24	100%	24	18	6	75%
	合計	90	2	88	98%	90	73	17	81%
上記以外の局	男性	157	20	137	87%	157	126	31	80%
	女性	39	5	34	87%	39	26	13	67%
	合計	196	25	171	87%	196	152	44	78%
男性 計		793	64	729	92%	793	631	162	80%
女性 計		273	20	253	93%	273	214	59	78%
総計		1,068	84	984	92%	1,068	846	222	79%

⑸ 社外取締役・社外監査役は、社内取締役に対して適切な監督をしていると感じますか。
⑹ 「再生・改革プロジェクト」の活動により会社は良くなると感じますか。

		(5) 社外取締役・社外監査役は、社内取締役に対して適切な監督をしていると感じますか。				(6) 「再生・改革プロジェクト」の活動により会社は良くなると感じますか。			
		回答数			回答数に占める「感じない」割合	回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない		合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	7	10	59%	17	12	5	29%
FMH	合計	36	7	29	81%	36	22	14	39%
管理系部門	男性	87	12	75	86%	87	67	20	23%
	女性	38	5	33	87%	38	29	9	24%
	合計	126	17	109	87%	126	96	30	24%
アナウンス室	男性	26	0	26	100%	26	20	6	23%
	女性	27	2	25	93%	27	15	12	44%
	合計	53	2	51	96%	53	35	18	34%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	1	98	99%	99	62	37	37%
	女性	21	1	20	95%	21	16	5	24%
	合計	120	2	118	98%	120	78	42	35%
編成総局（上記以外）	男性	135	13	122	90%	135	91	44	33%
	女性	61	7	54	89%	61	45	16	26%
	合計	197	20	177	90%	197	137	60	30%
報道局	男性	76	9	67	88%	76	48	28	37%
	女性	25	2	23	92%	25	17	8	32%
	合計	101	11	90	89%	101	65	36	36%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	4	99	96%	103	57	46	45%
	女性	29	2	27	93%	29	19	10	34%
	合計	132	6	126	95%	132	76	56	42%
営業局	男性	66	3	63	95%	66	36	30	45%
	女性	24	2	22	92%	24	15	9	38%
	合計	90	5	85	94%	90	51	39	43%
上記以外の局	男性	157	15	142	90%	157	118	39	25%
	女性	39	4	35	90%	39	29	10	26%
	合計	196	19	177	90%	196	147	49	25%
男性 計		793	67	726	92%	793	527	266	34%
女性 計		273	29	244	89%	273	191	82	30%
総計		1,068	96	972	91%	1,068	719	349	33%

＜質問 7. 経営方針・ビジョンについて＞

⑴ 経営方針・ビジョンは、時代・会社の現状に即したものとなっていると感じますか。
⑵ 役員は、これまで経営方針・ビジョンの共有・説明を従業員に対して適切・明確に行ってきたと感じますか。

		(1) 経営方針・ビジョンは、時代・会社の現状に即したものとなっていると感じますか。				(2) 役員は、これまで経営方針・ビジョンの共有・説明を従業員に対して適切・明確に行ってきたと感じますか。			
		回答数			回答数に占める「感じない」割合	回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない		合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	12	5	29%	17	6	11	65%
FMH	合計	36	9	27	75%	36	6	30	83%
管理系部門	男性	87	23	64	74%	87	17	70	80%
	女性	38	14	24	63%	38	5	33	87%
	合計	126	37	89	71%	126	22	104	83%
アナウンス室	男性	26	12	14	54%	26	6	20	77%
	女性	27	11	16	59%	27	11	16	59%
	合計	53	23	30	57%	53	17	36	68%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	34	65	66%	99	27	72	73%
	女性	21	5	16	76%	21	1	20	95%
	合計	120	39	81	68%	120	28	92	77%
編成総局（上記以外）	男性	135	46	89	66%	135	28	107	79%
	女性	60	21	39	65%	60	11	49	82%
	合計	196	67	129	66%	196	39	157	80%
報道局	男性	76	32	44	58%	76	17	59	78%
	女性	25	7	18	72%	25	3	22	88%
	合計	101	39	62	61%	101	20	81	80%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	34	69	67%	103	18	85	83%
	女性	29	11	18	62%	29	8	21	72%
	合計	132	45	87	66%	132	26	106	80%
営業局	男性	66	21	45	68%	66	9	57	86%
	女性	24	7	17	71%	24	3	21	88%
	合計	90	28	62	69%	90	12	78	87%
上記以外の局	男性	157	61	96	61%	157	47	110	70%
	女性	39	19	20	51%	39	12	27	69%
	合計	196	80	116	59%	196	59	137	70%
男性 計		793	281	512	65%	793	179	614	77%
女性 計		272	98	174	64%	272	56	216	79%
総計		1,067	379	688	64%	1,067	235	832	78%

(3) 2023 年 5 月に FMH が公表した「中期グループビジョン」は、従業員から見てグループ事業の将来性を予感させるものになっていると感じますか。
(4) 「テレビはオワコン」「テレビ離れ」などと言われて久しいですが、テレビ局という事業の将来性に希望を感じていますか。

		(3) 2023年5月にFMHが公表した「中期グループビジョン」は、従業員から見てグループ事業の将来性を予感させるものになっていると感じますか。				(4) 「テレビはオワコン」「テレビ離れ」などと言われて久しいですが、テレビ局という事業の将来性に希望を感じていますか。			
		回答数			回答数に占める「感じない」割合	回答数			回答数に占める「感じない」割合
所属	性別	合計	感じる	感じない		合計	感じる	感じない	
取締役（FMH+CX）	合計	17	9	8	47%	17	14	3	18%
FMH	合計	36	11	25	69%	36	21	15	42%
管理系部門	男性	87	22	65	75%	87	48	39	45%
	女性	38	12	26	68%	38	18	20	53%
	合計	126	34	92	73%	126	66	60	48%
アナウンス室	男性	26	7	19	73%	26	16	10	38%
	女性	27	9	18	67%	27	14	13	48%
	合計	53	16	37	70%	53	30	23	43%
バラエティ/ドラマ・映画制作局	男性	99	22	77	78%	99	61	38	38%
	女性	21	5	16	76%	21	14	7	33%
	合計	120	27	93	78%	120	75	45	38%
編成総局（上記以外）	男性	135	40	95	70%	135	91	44	33%
	女性	60	14	46	77%	60	35	25	42%
	合計	196	54	142	72%	196	126	70	36%
報道局	男性	76	24	52	68%	76	51	25	33%
	女性	25	6	19	76%	25	14	11	44%
	合計	101	30	71	70%	101	65	36	36%
ニュース総局（報道局除く）	男性	103	23	80	78%	103	64	39	38%
	女性	29	11	18	62%	29	15	14	48%
	合計	132	34	98	74%	132	79	53	40%
営業局	男性	66	15	51	77%	66	42	24	36%
	女性	24	5	19	79%	24	15	9	38%
	合計	90	20	70	78%	90	57	33	37%
上記以外の局	男性	157	42	115	73%	157	91	66	42%
	女性	39	11	28	72%	39	22	17	44%
	合計	196	53	143	73%	196	113	83	42%
男性 計		793	210	583	74%	793	493	300	38%
女性 計		272	78	194	71%	272	153	119	44%
総計		1,067	288	779	73%	1,067	646	421	39%